



**Bonjour chère lectrice / cher lecteur !**

- **Savez-vous retenir et stimuler vos employés de choix ?**
- **Utilisez-vous une méthode pour galvaniser vos équipes ?**
- **Un employé-pivot – comment le gardez-vous ?**

**Reconnaissez-vous chacun de vos employés – incluant vos dirigeants ! – à leur juste valeur ?**

Être reconnu est un besoin de base pour tout être humain, autant que de manger, boire, dormir, être en sécurité, avoir une appartenance et s’accomplir, comme l’a mentionné A. Maslow dans sa pyramide des besoins ([http://fr.wikipedia.org/wiki/Pyramide\\_des\\_besoins\\_de\\_Maslow](http://fr.wikipedia.org/wiki/Pyramide_des_besoins_de_Maslow)).

Dans notre travail de coaching avec les dirigeants, la pratique de la reconnaissance des employés s’est avérée une pièce de résistance, un défi de taille, pour ne pas dire le mouton noir de la gestion ! Plusieurs s’en méfient, ou s’abstiennent carrément, pensant que la reconnaissance rend les employés dépendants et à leur merci. Lire la suite au <http://www.alifera-coaching.com/fichiers/reconnaissance.pdf>.

Profitez de notre offre de 30 minutes de coaching. Appelez-nous sans tarder au 514-242-4913, ou écrivez-nous au [heidi@alifera-coaching.com](mailto:heidi@alifera-coaching.com).

*Fière partenaire de votre succès !*

Heidi Spühler, Coach certifiée  
Alifera Coaching  
[www.alifera-coaching.com](http://www.alifera-coaching.com)  
514-498-2525